

Уважаемые коллеги!

До настоящего времени в педагогическом сообществе возникают вопросы по заработной плате, поэтому Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района напоминает, что на территории Ребрихинского района действует нормативно-правовой акт (постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 05.09.2013 года № 536 с изменениями от 28.09.2017 № 662, от 06.06.2019 № 291, от 14.10.2019 № 587, от 15.10.2020 № 475), регулирующий формирование системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений.

С 01.09.2019 года в общеобразовательных учреждениях Ребрихинского района осуществился переход от ученико-часа к фиксированному окладу (ставке заработной платы), позволяющий обеспечить дифференциацию в оплате труда педагогических работников и вспомогательного персонала, и изменилась структура заработной платы.

Согласно нормативному правовому акту заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (оклад по должности учитель на 01.09.2019 г - 7010 руб., на 01.10.2019 г и на 01.09.2020 г - 7312 руб., на 01.10.2020 г - 7531 руб.), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Установленные размеры минимальных окладов обеспечивают оплату труда педагогического работника с учебной нагрузкой на одну ставку (18 часов).

К окладу применяются повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории, за превышение средней наполняемости образовательной организации (филиала) свыше 14 человек и специфику работы (надомное обучение, работа в сельской местности, реализация СИПР). За дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательным процессом (проверка тетрадей, классное руководство, заведование кабинетами и др.), оплата труда осуществляется в виде компенсационных выплат. Также производятся выплаты компенсационного характера педагогическим работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляются при условии проведения специальной оценки условий труда, выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, и за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

За непрерывный стаж работы, ученую степень, почетное звание и ведомственную награду, а также молодым специалистам выплачиваются стимулирующие выплаты, которые носят постоянный характер и начисляются в процентном отношении от ставки (оклада) по ПКГ, а не от фактической нагрузки. Стимулирующие выплаты, носящие временный или разовый порядок, осуществляются за результативность профессиональной деятельности и качество педагогической работы.

Анализ заработной платы работников школ Ребрихинского района показывает, что средняя заработная плата педагогических работников при средней нагрузке 23 часа составляет 28362,23 руб. (учителей – 28654,68 руб.). Таким образом, молодой специалист, имеющий недельную нагрузку 23 часа и работающий в школе второй год, имеет заработную плату 24102,03 руб., а учитель высшей квалификационной категории, имеющий недельную нагрузку 22 часа и работающий более 15 лет, имеет заработную плату 28773,43 руб.

Обращаем внимание, что Председатель правительства РФ Михаил Мишустин поручил Министерству Просвещения РФ разработать предложения по установлению единых требований к оплате труда педагогических работников, что в дальнейшем будет способствовать улучшению системы формирования заработной платы.

Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края и подведомственные ему образовательные организации проводят разъяснительную работу с гражданами по всем возникающим вопросам, относящихся к отрасли образование, в том числе по заработной плате, поэтому по любому вопросу Вы можете обратиться непосредственно по месту своей работы, а также к председателю Комитета по образованию Администрации Ребрихинского района Е. А. Карповой (с. Ребриха, проспект Победы, 39, телефон: 22446).

Председатель Комитета по образованию  
Администрации Ребрихинского района

Е. А. Карпова