

Анализ работы ММО заместителей директоров по воспитательной работе в 2022 – 2023 учебном году

Методическое объединение заместителей директоров по воспитательной работе в 2022-2023 учебном году работало над методической темой:

«Профессиональное развитие заместителей директоров и ответственных за воспитательную работу для формирования воспитательной системы школ района и достижения нового качества образования и воспитания»

Цель работы районного методического объединения – повышение эффективности образовательного процесса через применение современных подходов организации образовательной деятельности, непрерывное совершенствование профессионального уровня педагогического мастерства заместителей директоров по воспитательной работе.

Для достижения поставленных целей МО решало следующие задачи:

- изучать нормативно - правовую и научно - методическую документацию по вопросам организации и проведения воспитательной работы в ОУ Ребрихинского района, познакомиться с новинками педагогической литературы;
- выявить профессиональные дефициты педагогов, провести анализ и наметить пути решения.
- оказывать консультативно-методическую помощь в организации инновационной деятельности в воспитательной работе;
- совершенствовать подходы к планированию воспитательной работы, организации управления и контроля за воспитательной деятельностью;
- координировать сетевое взаимодействие заместителей директоров школ по воспитательной работе;
- пополнить банк данных актуального и передового опыта;
- обобщать и распространять передовой педагогический опыт воспитания подрастающего поколения.

В рамках деятельности районного методического объединения были проведены как групповые очные заседания, так и проводилась индивидуальная консультативная помощь коллегам.

Через использование гугл-форм и гугл-таблиц в начале учебного года обновлена база данных об участниках ММО ЗДВР. В 2022-2023 учебном году в ММО 18,2% занимают должность заместителей директоров по воспитательной работе и 81,8% являются ответственными за воспитательную работу в школе.

Опыт профессиональной деятельности в области воспитания у членов методического объединения тоже разный: от одного года до 23 лет. Это

повлияло на формы организации работы ММО: потребовалась как групповая работа, так и индивидуальные консультации для начинающих коллег.

Первичный опрос участников ММО показал, что коллеги отдают предпочтение проведению заседаний именно в очном формате, так как это даёт возможность прямого общения и быстрого решения многих вопросов при прямом взаимодействии с коллегами.

При составлении планирования работы ММО коллеги определили «проблемные вопросы», которые они хотели бы обсудить в рамках работы МО. Были определены следующие направления работы:

- Разработка нормативной базы воспитательной работы школы
- Ведение школьной документации
- Обмен опытом по развитию самоуправления и формированию юнармейских отрядов в школах.

Эти пожелания и легли в основу плана работы ММО на 2022-2023 учебный год.

В течение года проводилось консультирование замов и ответственных за воспитательную работу в школах по вопросам организации воспитательной работы согласно новой программе воспитания.

На заседаниях МО был составлен и утверждён план работы муниципального методического объединения.

Нововведения в школе потребовали разработки локальных актов школы по использованию гос.символов РФ в школах Ребрихинского района. На заседании обсудили перечень всех необходимых для этой работы локальных актов, заместители директоров и ответственные за воспитательную работу получили в качестве методической помощи шаблоны Положений и приказов по вопросам использования гос.символов РФ в школах.

На заседаниях МО обсудили вопрос документального сопровождения всероссийского проекта «Разговоры о важном». Изучены шаблоны приказов, справок по итогам проверки качества проведения занятий ВД «Разговоры о важном».

В актуализированной программе воспитания большое значение уделяется профориентационной работе в школе. Для оказания методической помощи по этому направлению для педагогов было организовано заседание с участием специалистов районного Центра занятости населения. Коллеги получили большой пакет методических материалов для использования в работе.

Отдельным вопросом была рассмотрена деятельность школ по введению программ Российского движения детей и молодёжи. Педагоги получили пакет необходимых документов и разъяснения по формированию первичного отделения в школе.

Ещё одним важным и актуальным вопросом стал вопрос проведения самоанализа воспитательной деятельности классного руководителя. Коллеги обменялись идеями, как они планируют организовать этот процесс в школе и получили один из вариантов шаблона анализа воспитательной работы класса за год.

На финальном заседании были подведены итоги года. Анализ итогов методической работы показывает, что задачи, поставленные в 2022-2023 учебном году, выполнены в полном объёме.

Руководитель районного МО
заместителей директоров и
ответственных за
воспитательную работу в
школах района Л.В.Карунина