

Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района

ПАСПОРТ

Районного МО «Школа молодого учителя»

| Раздел паспорта Школы | Содержание раздела |
|---|---|
| Наименование Школы | Школа молодого учителя (ШМУ). |
| Цель и задачи деятельности Школы на учебный год | <p>Цель - создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодых специалистов в условиях современной школы.</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none">• помочь адаптироваться молодому учителю в коллективе;• определить уровень его профессиональной подготовки;• выявить затруднения в педагогической практике;• формировать творческую индивидуальность молодого учителя;• создать условия для развития профессиональных навыков молодых педагогов, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения с обучающимися и их родителями;• развивать потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию и работе над собой. |
| Приоритетные направления работы Школы | <ul style="list-style-type: none">• профессионализация (овладение новыми качествами профессионала)• социализация (появление новых качеств личности) |
| Руководитель Школы | Калинина Наталья Альбертовна, учитель математики МКОУ «Ребрихинская СОШ». Почетное звание «Почётный работник общего образования Российской Федерации», 2010 год. |
| План работы Школы на учебный год | План работы Школы составляется на текущий учебный год. |
| Новости | Информация: - о мероприятиях, - об участии в вебинарах, конкурсах, семинарах, |

| | |
|-----------------------------|--|
| Педагогический опыт | <p>Методическая копилка молодого учителя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - методические разработки педагогов-наставников (проекты, технологические карты уроков, разработки мероприятий, рабочие программы, дидактический материал и др.), - методические разработки молодых педагогов. |
| Формы работы | <p>Круглый стол Презентация Дискуссия Профессиональные дебаты Игра Тренинг Один день с профессионалом Консультации Интерактивные задания Информационные буклеты Семинары Анкетирование и опросы Мастер-классы Кейс-практика Моделирование педагогических ситуаций</p> |
| Планируемые результаты | <ul style="list-style-type: none"> - сокращение адаптационного периода молодого педагога; - повышение уровня методической, аналитической культуры молодых учителей; - повышение педагогического мастерства молодого учителя; - становление молодого учителя как учителя-профессионала; - достижение высокого уровня готовности молодого учителя к исследовательской и инновационной деятельности, к участию в профессиональных конкурсах. |
| Индикаторы результативности | <ul style="list-style-type: none"> ○ Количество мероприятий, проведённых на муниципальном и региональном уровнях. ○ Освещение работы ШМУ в СМИ, на сайтах школ района и Комитета по образованию Администрации Ребрихинского района. ○ Оценка опыта работы в профессиональных интернет-сообществах (дипломы, грамоты, |

| | |
|--|--|
| | <p>сертификаты).</p> <ul style="list-style-type: none">○ Результаты участия молодых педагогов в профессиональных конкурсах.○ Степень удовлетворённости участников образовательного процесса работой молодого учителя.○ Уменьшение процента молодых педагогов, уходящих из образовательной среды. |
|--|--|