П – протягивает руку помощи

Р – решает социальные проблемы

О – отстаивает права и интересы человека труда

Ф – формирует основные требования к работодателю

С – содействует росту заработной платы

О – осуществляет реальную помощь в трудных жизненных ситуациях

Ю – юридически поддерживает и защищает

З – знает, что делать!

2022 ГОД КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

2022 ГОД КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Публичный отчет Ребрихинской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации за 2022 год

2022 ГОД
КОРПОРАТИВНОЙ
КУЛЬТУРЫ

Наша организация– это:

- 486 членов Профсоюза
- 17 первичных организаций
- – 266 членов Профсоюза в общеобразовательных организациях
- – 102 в дошкольных организациях
- – 15 в организациях дополнительного образования
- – 75 в организации профессионального образования
- – 10 работающих в иных организациях
- – 48 молодежь до 35 лет– 66,2% – 55,7 В 2021 году
- –15 неработающих пенсионеров
- Общий охват профчленством составляет 67,3%, 63,1% в прошлом отчетном периоде, рост на 4,2%.

Наши лидеры:

- –95% охват профчленством – ППО МКОУ «Зеленорощинская СОШ» – председатель профкома – Жирова Нина Сергеевна, победитель муниципального этапа краевого конкурса «Самый классный классный»
- –директор школы – Панина Галина Анатольевна
- – 95% – ППО МКДОУ Ребрихинский детский сад «Ласточка» – председатель профкома Соснова Юлия Алексеевна, победитель муниципального этапа краевого конкурса «Воспитатель года–2023»
- – заведующий –Неудахина Наталья Алексеевна
- – 95% – ППО Зиминской СШ, филиала МКОУ «Зеленорощинская СОШ» председатель профкома Андриенко Людмила Васильевна,
- – заведующий филиала Ковынев Александр Иванович

Структура организации

- –95-80% - 5 первичных профсоюзных организаций
- -80-60% - 4 первичных профсоюзных организаций
- -60-50% - 8 ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
- - 4 малочисленных организаций
- - ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ – 128 человек
- - районный Совет – 20 человек
- - КРК -3 человека
- Президиум – 4 человека
- Актив первичных профсоюзных организаций - 121 человек

Деятельность коллегиальных органов

- **Президиум** 4 заседаниях рассмотрел 28 вопросов:
- –**утвердил** сводные отчеты за 2022 год, проанализировал информации по профсоюзному членству, финансовой, правозащитной работе, охране труда, колдоговорной кампании, мерах социальной защиты работников образования района
- –**подвел** итоги смотра профсоюзных уголков, участия Профсоюза в приемке ОО к новому учебному году; о поощрении профсоюзных активистов и другие.
- – разработал Территориальное Отраслевое Соглашение на 2022-2025 годы

Совет районной организации Профсоюза

- – Пленум:
- – Социальное партнерство в отрасли. Соглашение по охране труда на 2023 год. Коллективно – договорная кампания.
- – Об исполнении сметы доходов и расходов районной организации Профсоюза за 2022 и смете на 2023 год.
- – О плане работы районной организации Профсоюза на 2023 год.
- – Сокращение документа – оборота в работе педагога.

Обучение профактива

Проведено 2 обучающих семинара для председателей первичных профсоюзных организаций и членов профкомов по следующим вопросам:

- –мотивация вступления в Профсоюз;
- –развитие информационной культуры и социального партнерства на всех уровнях;
- – примерный перечень вопросов для
- рассмотрения на заседании профкома и
- собраниях;
- 13 председателей ППО приняли участие
- в профсоюзном диктанте

Социальное партнерство

- Муниципальной программой »Программа развития образования Ребрихинского района на 2020-2024 годы» и коллективными договорами предоставляются:
- – «Подъемные» молодым специалистам – 30000 рублей
- – Ежемесячные надбавки (доплаты) к должностному окладу (ставке заработной платы)
- – 30% –1 год работы
- – 20% – 2 год работы
- – 10% – 3 год работы
- – Материальные и моральные виды поощрения победителей
- (призеров) профессиональных конкурсов всех уровней.
- – Коллективные договоры заключены в 95% образовательных школ и дошкольных учреждений, в учреждении дополнительного образования.
- – В 2022 году принято Территориальное отраслевое Соглашение на 2022-2025 годы. В рамках Соглашения запланировано увеличение «подъёмных» до 50000 рублей, введены доплаты председателям первичных профсоюзных организаций.

Правовая помощь

- – оказывалась членам Профсоюза по вопросам распределения нагрузки, о совмещении и совместительстве, о досрочном назначении трудовой пенсии и многим другим вопросам.
- – оказана помощь в разработке 6 коллективных договоров и соглашений
- – принято на личном приеме, включая устные обращения, 32 члена Профсоюза, положительно удовлетворены 30.
- – 11 нормативных актов приняты с учетом мнения первичных и районной профсоюзной организаций .
- – 4 вопроса рассмотрены на заседаниях профкомов и совещании руководителей образовательных организаций.

Социальная защита членов Профсоюза

- – частичная компенсация стоимости путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление работникам ОУ на паритетных началах – 7 случаев на сумму 11300 рублей;
- – материальная помощь на оплату стоимости лечения и проведения операций работникам образования ,других несчастных случаях- 30 случая на сумму 75000 рублей;
- – финансирование проводимых спортивно-оздоровительных мероприятий (туристический слет, посещение Новосибирского зоопарка, Алтайского Холмогорья и Белокурихи –200 членов Профсоюза и членов их семей ,поездки в театры – 134365 рублей ;
- – премирование профактива к юбилейным и памятным датам составило 64000 рублей, впервые произведена выплата председателям профкома из стимулирующего фонда работодателей в рамках Территориального отраслевого Соглашения-125000 рублей;
- – создан беспроцентный ссудо-заемный фонд, выдано11 ссуд на 114000 рублей;
- – активно использовали возможности удешевления дополнительного медицинского страхования от клещевого энцефалита. Всего по льготному тарифу в 2022 году застраховано 555 человек, из них 426 членов Профсоюза за счет районного бюджета на сумму 59640 рублей.

2022 ГОД
КОРПОРАТИВНОЙ
КУЛЬТУРЫ

Охрана труда

- В 2022 году продолжалась практика проведения проверок:
- – Проверка готовности образовательных организаций к новому 2022 – 2023 учебному году и визуального обследования зданий и сооружений на соответствие требований безопасности. Проверены все образовательные организации.

Проверки проводились при участии внештатного технического инспектора труда и уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций. По итогам проверок в адрес руководителей ОО вынесены представления по устранению выявленных нарушений. По результатам обследования проведены совместно с Комитетом по образованию совещания с руководителями ОО, председателями первичных профсоюзных организаций, уполномоченными лицами по охране труда профкомов.

Внештатный технический инспектор труда районной организации и уполномоченный по охране труда ОУ приняли участие в межрегиональном семинаре-совещании, полученными материалами и знаниями поделились с коллегами.

- Проведен смотр уголков по охране труда, 2 краевых и 3 муниципальных учреждения имеют уголки.
- – Рассмотрены 4 личных обращения, решены в пользу заявителя.
- – Несчастных случаев с работающими не зафиксировано.
- – Произведена СОУТ – 59 случаев на сумму 47900 рублей
- – При содействии крайкома Профсоюза и прокуратуры района проводится оплата стоимости обучения по охране труда и санминимума, запланировано приобретение санитарных книжек за счет работодателя. Оплата составила 17900 рублей.

  – Расходы на проведение медицинских осмотров составили 2548790 рублей.
- – 1 ППО –КГБОУ ПО «Ребрихинский лицей» воспользовалась возвратом средств ФСС

- – Все законодательные, нормативные акты, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации доводятся до сведения ППО.
  – Обязательным атрибутом информационной работы в организации является профсоюзный уголок и рабочая группа WhatsApp, других социальных сетях.
- – Провели смотр профсоюзных уголков.
- – Наша организация подписана на электронную версию газеты «Мой профсоюз», «Солидарность» «Учительская газета» .
- – Все первичные организации подписаны на газету «Профсоюзы Алтая» на средства районной организации на сумму 18107 рублей

Задачи районной организации:

- – Увеличить охват профсоюзным членством, привлекать членов Профсоюза к активному участию в деятельности первичной и районной организации,
  Продолжить работу по реализации проекта Профсоюза АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (по систематизации учета членов Профсоюза.
  В приоритете нашей профсоюзной организации остаются : сохранение и укрепление здоровья членов Профсоюза, оздоровление в санаториях и базах отдыха рост заработной платы и социальных гарантий, привлечение молодых, улучшение условий труда, формирование благополучного микроклимата внутри коллектива, оказание психологической поддержки, оказание помощи ветеранам педагогического труда, своевременное информирование о важных вопросах и изменениях, происходящих в профсоюзной деятельности , отрасли образования в целом!
- – Создать Молодежный Совет.
- – Повышать постоянно профессиональный уровень профсоюзного актива.

НОВОСИБИРСКИЙ ЗООПАР