



АДМИНИСТРАЦИЯ РЕБРИХИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.12.2015

№ 438

с. Ребриха

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки»

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 года №722-р (об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»), -

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки».

2. Признать утратившими силу следующие постановления Администрации Ребрихинского района Алтайского края:

от 14.06.2013 года № 379 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование». Направленные на повышение эффективности образования»;

от 06.08.2014 года № 585 «О внесении изменений в постановление Администрации Ребрихинского района Алтайского края от 14.06.2013 года №379».

3. Настоящее постановление опубликовать в Сборнике муниципальных правовых актов Ребрихинского района Алтайского края и обнародовать на официальном сайте Администрации Ребрихинского района Алтайского края.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на председателя Комитета по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края (О. А. Юдакову).

Глава Администрации района

Согласовано:

Начальник юридического отдела

Председатель Комитета по образованию

Администрации Ребрихинского района

  
А. А. Прахт

  
С. А. Накоряков

  
О. А. Юдакова



**ПЛАН**  
**МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛИ "ОБРАЗОВАНИЕ", НАПРАВЛЕННЫЕ НА**  
**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ"**

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные  
на повышение эффективности и качества услуг в сфере  
образования, соотнесенные с этапами перехода к  
эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:  
предоставление субсидий муниципальному образованию Ребрихинский район Алтайского края на софинансирование мероприятий по развитию системы дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

перевод услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронный вид (Электронная очередь).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных [стандартов](#) дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного [стандарта](#) дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, повышение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)	тыс. чел.	1,56	1,581	1,6	1,546	1,56	1,55	1,56
2.	Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	тыс. чел.	0,699	0,712	0,792	0,850	0,854	0,855	0,860
3.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	тыс. чел.	0,032	0,036	0,03	0,022	0,014	0,013	0,012
4.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования	тыс. мест	0,025	0	0	0,02	0	0,065	0
5.	Численность работников дошкольных образовательных организаций:	тыс. чел.	0,287	0,282	0,282	0,26	0,24	0,22	0,213
6.	всего, в том числе педагогические работники	тыс. чел.	0,089	0,072	0,0689	0,069	0,069	0,069	0,069
7.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	9,4	12	10	17,8	2,7	8,1	10
8.	Удельный вес численности работников	%	69	74,5	74,5	70	66,6	62,3	61,5

	административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций								
9.	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	12,2	13,3	12,8	12,9	12,9	12,9	12,9
10.	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Алтайского края на образование, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 с указанием ассигнований на оплату труда	млн руб.	-	-					
			-	-					

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Предоставление субсидий муниципальному образованию Ребрихинский район Алтайского края на реализацию мероприятий по модернизации региональных систем дошкольного образования;	Главное управление образования и молодежной политики	2014 - 2015 гг.	доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем



3.	<p>Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: разработка и реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций;</p> <p>проведение конкурса среди индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги дошкольного образования или услуги по уходу и присмотру за дошкольниками "Частный (семейный) детский сад" на получение материальной поддержки (гранта)</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края; Главное управление экономики и инвестиций Алтайского края (по согласованию)</p>	2014 - 2018 гг.	<p>отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования;</p> <p>оказание государственной поддержки негосударственным образовательным организациям дошкольного образования с целью увеличения детей, охваченных услугой дошкольного образования</p>
4.	<p>Внедрение федеральных государственных образовательных <u>стандартов</u> (далее - "ФГОС") дошкольного образования; актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с <u>ФГОС</u> дошкольного образования;</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края</p>	2014 - 2016 гг.	<p>удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими <u>ФГОС</u> дошкольного образования; обеспечение дошкольным образованием 100% детей в</p>

	<p>реализация мероприятий <u>подпрограммы 1</u> "Развитие дошкольного образования в Алтайском крае" государственной программы Алтайского края "Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае" на 2014 - 2020 годы", направленных на повышение качества услуг дошкольного образования;</p> <p>модернизация материально-технической базы дошкольных образовательных организаций муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края в соответствии с ФГОС;</p> <p>формирование эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей;</p> <p>создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0 - 3 года)</p>	<p>(по согласованию);</p> <p>Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края;</p> <p>руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2014 - 2018 гг.</p>	<p>возрасте от 3 до 7 лет;</p> <p>увеличение до 80% доли детей, воспитывающихся в отвечающих современным требованиям дошкольных организациях, в общем числе дошкольников Алтайского края;</p> <p>реализация эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей;</p> <p>создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0 - 3 года)</p>
<p>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</p>				
5.	<p>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:</p> <p>подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию);</p> <p>Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края, с участием руководителей дошкольных</p>	<p>2013 - 2018 гг.</p>	<p>доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов</p>

		образовательных организаций (по согласованию)		
6.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций; разработка (изменение) показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края
7.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию);	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края; численность воспитанников в расчете на 1

	<p>предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%;</p> <p>оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений;</p> <p>внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях</p>	<p>Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>		<p>педагогического работника</p>
<p>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</p>				
8.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию);</p> <p>Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края</p>	2014 - 2018 гг.	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края</p>
9.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию);</p>	2013 - 2018 гг.	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края</p>

		Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края		
10.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края
11.	Подготовка к внедрению и реализация профессионального стандарта "Педагог" с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края	2015 - 2018 гг.	доля педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория

12.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края	2013 - 2018 гг.	
13.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт; проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 гг.	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	94	97	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%	70	70	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного <a href="#">стандарта</a> дошкольного образования
3.	Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций	%	0	0	0	0	0	0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Отношение среднемесячной заработной	%	75,5	99,1	100	100	100	100	средняя заработная плата

	платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края								педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Алтайском крае, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5.	Доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов	%	33	34	35	36	37	38	увеличение доли молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов

## II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- разработку региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- формирование программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
- реализацию мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
- совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

### 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:  
 обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;  
 повышение качества подготовки школьников муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:  
 введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. чел.	2,593	2,714	2,6	2,704	2,76	2,79	2,8
2.	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	"-	2,591 2,589	2,561	2,55	2,54	2,57	2,59	
3.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1 - 8 классов)	%	24	30	43	53	64	74	83
4.	Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	8,64	8,3	8,8	9,2	9,2	9,2	9,2

5.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	50	50	40	40	40 40	40	
6.	Число реорганизованных общеобразовательных организаций	%	0	1	2	5	4	2	2
7.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	18,2	22,1	25	18,1	6,4	15,8	19,1
8.	Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	100	100	100	100	100	100	100
9.	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Алтайского края на образование, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 с указанием ассигнований на оплату труда	млн руб.	-	-					
			-	-					

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг  
в сфере общего образования Алтайского края, соотнесенные с  
этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				

Комплементарные мероприятия оприятий по внедрению ФГОС общегосударственного образования	Начальное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей начальной школы через курсы повышения квалификации, деятельность инновационной инфраструктуры системы образования (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки), профессиональные объединения учителей, систему методической работы на уровне края и в рамках школьных округов; приведение в соответствие требованиям ФГОС основных образовательных программ начального общего образования; обеспечение материально-технических условий для реализации основных образовательных программ начального общего образования; формирование системы оценки качества образования в соответствии с <a href="#">ФГОС</a> начального общего образования	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); КГБУ ДПО "Алтайский краевой институт повышения квалификации работников образования" (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края	2013 - 2018 гг.	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по <a href="#">ФГОС</a> начального общего образования
---	--	--	-----------------	--

азов ани я 1.	Основное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей основной школы;	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); КГБУ ДПО "Алтайский краевой институт повышения квалификации работников образования" (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края	2013 - 2018 гг. удельный вес численност и обучающихс я организаций общего образования , обучающихс я по <u>ФГОС</u> основного общего образования ; отношение среднего балла единого государстве нного экзамена (в расчете на 2 обязательны х предмета) в 10% школ с лучшими результатам и единого государстве нного экзамена (ЕГЭ) к
------------------------	---	--	---

	<p>выявление и распространение успешного опыта реализации основных образовательных программ основного общего образования экспериментальных и пилотных школ;</p> <p>разработка основных образовательных программ в соответствии с требованиями <a href="#">ФГОС</a> основного общего образования;</p> <p>приведение в соответствие с <a href="#">ФГОС</a> основного общего образования нормативной базы общеобразовательных организаций;</p> <p>обеспечение материально-технических условий (приобретение учебно-лабораторного, учебно-производственного и компьютерного оборудования) для реализации <a href="#">ФГОС</a> основного общего образования</p> <p>Реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях</p>		<p>2013 - 2018 гг.</p> <p>2014 - 2015 гг.</p> <p>2015 г.</p> <p>2014 - 2015 гг.</p>	
3.	<p>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:</p> <p>подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению основной образовательной программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций;</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию);</p> <p>Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края</p>	2013 г.	<p>отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ</p>

	<p>участие в пилотной апробации федерального мониторинга готовности обучающихся к освоению основной образовательной программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций;</p> <p>развитие центра мониторинга: оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных;</p> <p>проведение и анализ результатов мониторинга, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе</p>		<p>2014 г.</p> <p>2014 г.</p> <p>2015 - 2018 гг.</p>	
--	--	--	--	--

	<p>Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников;</p> <p>подготовка региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;</p> <p>проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах:</p> <p>повышения квалификации педагогических работников по персонализированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки);</p> <p>корректировки и апробации основных общеобразовательных программ;</p> <p>сбора и распространения лучших педагогических практик;</p> <p>формирование сетевого взаимодействия образовательных организаций</p>		2013 - 2018 гг.	
5.	<p>Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:</p> <p>реализация <a href="#">подпрограмм 4</a> "Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации в Алтайском крае" и <a href="#">6</a> "Обеспечение деятельности и развития системы образования в Алтайском крае на основе оценки качества образования" государственной программы Алтайского края "Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае" на 2014 - 2020 годы, в том числе:</p> <p>выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию);</p> <p>Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края</p>	2013 - 2018 гг.	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае;</p> <p>удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>

	<p>системе образования;  меры социальной поддержки молодых педагогов;  развитие системы наставничества;  формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров;  поддержка талантливых педагогов</p>			
6.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;  дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде труда учреждений не более 40%;  оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию);  Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	2014 - 2018 гг.	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае;  удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
Обеспечение доступности качества образования				

азов ани я				
<p>2013 г.удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования;7.</p> <p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае</p>				
8.Гл авн ое упр авл ени е обр азов ани я и мол оде жно й пол ити ки Алт айс ког о кра я (по	<p>Реализация мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях: мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Алтайского края;</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); КГБУ ДПО "Алтайский краевой институт повышения квалификации работников образования" (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края</p>	<p>2014 - 2015 гг.</p>	<p>отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ</p>

согл асо ван ию) ; Ком ите т по обр азов ани ю Ад мин ист рац ии Реб рих инс ког о рай она Алт айс ког о кра яРа зра бот ка и вне				
--	--	--	--	--

др не сис тем ы оце нки кач еств а общ его обр азов ани я: раз раб отк а и утве ржд ени е пол оже ний и регл аме нто в фун кци				
---	--	--	--	--

они ров ани я рег ион аль ной сис тем ы оце нки кач еств а общ его обр азов ани я, в том чис ле с уче том фед ера льн ых мет оди чес				
---	--	--	--	--

ких рек оме нда ций по пок азат еля м эфф ект ивн ост и дея тел ьно сти под вед омс тве нны х (му ниц ипа льн ых) орг ани зац ий				
---	--	--	--	--

общего образования, их руководители и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием миффер				
--	--	--	--	--

енциация заработной платы педагогических работников; актуализация показателей эффективности деятельности				
--	--	--	--	--

кра евы х госу дар стве нны х (му ниц ипа льн ых) орг ани зац ий общ его обр азов ани я, их рук ово дит еле й и осн овн ых кате гор				
--	--	--	--	--

ий раб отн ико в				
	<p>участие в федеральной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях;</p> <p>реализация программ профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях</p> <p>Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан</p>		<p>2015 г.</p> <p>2014 - 2018 гг.</p>	
Вве ден ие эфф ект ивн ого кон тра кта в общ ем обр азов ани и				

2013 г. отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; 10.  
 удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

Главно е упр авл ени е обр азов ани я и мол оде жно й	<p>реализация моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом федеральных рекомендаций;</p> <p>планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";</p> <p>приведение локальных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в <a href="#">приказ</a> Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени", с учетом федеральных методических рекомендаций</p>		<p>2013 - 2018 гг.</p> <p>2015 г.</p>	
--	--	--	---	--

пол ити ки Алт айс ког о кра я (по согл асо ван ию) ;Раз раб отк а и вне дре ние мех ани змо в эфф ект ивн ого кон тра кта с пед агог иче	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими <a href="#">рекомендациями</a> Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, заключение трудовых договоров в (по соответствию с примерной формой трудового договора ("эффективный контракт"))		2013 - 2018 гг.	
--	--	--	--------------------	--

12.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: разработка и принятие региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций;</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края</p>	2013 г.	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
	<p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора</p> <p>Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций</p>		2013 - 2018 гг.	
14.	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района</p>	2014 - 2018 гг.	

		Алтайского края		
	<p>информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия);</p> <p>организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик</p> <p>Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов</p>		<p>2013 - 2018 гг.</p> <p>2015, 2017 гг.</p> <p>2015 - 2018 гг.</p>	
16.	Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
17.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций:	Главное управление образования и	2014 - 2018 гг.	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка

	<p>обеспечение размещения общеобразовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному <a href="#">закону</a>, в том числе и о результатах самообследования;</p> <p>организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности общеобразовательных организаций</p>	<p>молодежной политики Алтайского края (по согласованию);</p> <p>Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края;</p> <p>организации, осуществляющие оценку качества (по согласованию);</p>		<p>деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования</p>
18.	<p>Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию);</p> <p>Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2014 - 2018 гг.</p>	<p>создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных (муниципальных) услуг);</p> <p>повышение эффективности обслуживания потребителей государственных (муниципальных) услуг</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	-	1,47	1,45	2,5	1,7	1,7	1,7	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2.	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	баллы	36,9	30,2	23,5	24	24,2	24,2	
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае	%	87,2	96	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% средней заработной платы по экономике Алтайского края
4.	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	20,7	20,5	20,3	21,5	22,5	24	численность учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 24% от общей численности учителей общеобразовательных организаций
5.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании	%	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

	показателей деятельности организаций общего образования	эффективности муниципальных								
--	---	--------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

### III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

#### 1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе организаций общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами [начального общего](#) и [основного общего](#) образования;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию [Концепции](#) общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт.

#### 2. Ожидаемые результаты

Не менее 70% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50% из них за счет бюджетных средств.

Не менее 3 тыс. детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей к 2017 году составит не менее 100% от средней заработной платы учителей в Алтайском крае.

### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

N п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	тыс. чел.	2,746	3,477	3,575	3,508	3,508	3,508	3,508
2.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. чел.	0,067	0,047	0,0403	0,0403	0,0403	0,0403	0,0403
3.	Численность детей на 1 педагога	чел.	22	73,35	88,7	87	87	87	87
4.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	7,4	27	21	8,3	8,1	8,1	8,1
5.	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Алтайского края на образование, в том числе на выполнение <a href="#">Указа</a> Президента Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 с указанием ассигнований на оплату труда	млн. руб.	-	9,4	-0,5	0,4	0,5	0,5	0,5
			-	6,2	0,5	0,5	0,5	0,3	0,4

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере дополнительного образования детей Алтайского края,  
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	<p>Разработка и реализация программы развития дополнительного образования детей в Алтайском крае:</p> <p>реализация <u>подпрограммы 2</u> "Развитие общего и дополнительного образования в Алтайском крае" государственной программы "Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае" на 2014 - 2020 гг.;</p> <p>формирование государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации;</p> <p>формирование эффективной сети организации дополнительного образования, обеспечивающей сетевое взаимодействие, интеграцию ресурсов школ, организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора;</p> <p>обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей;</p> <p>развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности;</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию);</p> <p>Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края</p>	<p>2014 - 2018 гг.</p> <p>2013 - 2018 гг.</p>	<p>охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования;</p> <p>удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p>

	мониторинг и оценка эффективности реализации <u>подпрограммы</u> "Развитие общего и дополнительного образования в Алтайском крае" государственной программы "Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае" на 2014 - 2020 гг.		2014 - 2018 гг.	
2.	<p>Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:</p> <p>обновление нормативной правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для развития условий организации дополнительного образования;</p> <p>создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие краевых и муниципальных нормативных актов</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию);</p> <p>Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края</p>	<p>2013 - 2016 гг.</p> <p>2016 г.</p>	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования
3.	<p>Распространение современных краевых и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе посредством:</p> <p>повышения квалификации педагогических работников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования; принятия соответствующих нормативных актов</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию);</p> <p>Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края;</p> <p>КГБУ ДПО "Алтайский краевой институт повышения</p>	2015 - 2017 гг.	охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования

		квалификации работников образования" (по согласованию)		
4.	<p>Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей;</p> <p>принятие нормативных актов, регламентирующих внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края</p>	<p>2013 - 2015 гг.</p> <p>2013 - 2015 гг.</p>	<p>доля государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора</p>
5.	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных краевых государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края</p>	<p>2013 - 2018 гг.</p>	<p>удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей - не менее чем в 80% муниципальных образований</p>
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				

6.	Реализация Концепции краевой системы работы с одаренными детьми	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края	2013 - 2018 гг.	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей:</p> <p>разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей;</p> <p>внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей;</p> <p>поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей;</p> <p>планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей</p>	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края	<p>2013 г.</p> <p>2013 - 2018 гг.</p>	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае

8.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:</p> <p>разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования (в том числе по результатам независимой оценки);</p> <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края</p>	<p>2013 г.</p> <p>2013 - 2018 гг.</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае</p>
9.	<p>Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского</p>	<p>2014 - 2018 гг.</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае</p>

		края		
10.	<p>Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения организациями дополнительного образования детей на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости, согласно действующему Федеральному <a href="#">закону</a>, в том числе о результатах самообследования;</p> <p>организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию);</p> <p>Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края)</p>	2014 - 2018 гг.	<p>обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц</p>
11.	<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:</p> <p>разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей;</p> <p>организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей;</p> <p>подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям</p>	<p>Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию);</p> <p>Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края;</p> <p>КГБУ ДПО "Алтайский краевой институт повышения квалификации работников образования" (по согласованию);</p>	<p>2013 г.</p> <p>2013 - 2018 гг.</p> <p>2014 - 2015 гг.</p>	<p>удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в краевых государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей; апробация программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; внедрение профессиональных стандартов</p>

12.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 гг.	доля педагогических работников, участвующих в реализации программ дополнительного образования детей, которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников
13.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов краевых государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае
14.	Информационное сопровождение мероприятий по	Главное управление	2013 - 2018 гг.	

	<p>введению эффективного контракта в дополнительном образовании (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)</p>	<p>образования и молодежной политики Алтайского края (по согласованию); Комитет по образованию Администрации Ребрихинского района Алтайского края</p>		
--	---	---	--	--

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

N п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	10
1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	%	52,5	53,9	54,2	55	55	55,2	70	не менее 70% детей в возрасте 5 - 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности	%	28,5	31	34	38	40	45	50	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

	обучающихся по программам общего образования									
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае	%	-	54,5	71,9	76,5	80	85	90	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей в 2017 году составит 100% по отношению к заработной плате учителей в Алтайском крае

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")  
"ИЗМЕНЕНИЕ В ОТРАСЛИ "ОБРАЗОВАНИЕ", НАПРАВЛЕННЫЕ НА  
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ"**

Финансовое обеспечение мероприятий "дорожной карты"  
Муниципального образования Ребрихинский район Алтайского края, млн. рублей

N п/п	Наименование мероприятия	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-------	--------------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------







	модернизация материально-технической базы дошкольных образовательных организаций края в соответствии с ФГОС												
	реализация мероприятий <a href="#">подпрограммы 1</a> "Развитие дошкольного образования в Алтайском крае" государственной программы Алтайского края "Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае" на 2014 - 2020 годы, направленных на повышение качества услуг дошкольного образования												
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:			0,278			0,286			0,294	0,303	0,312	0,321











	<p>включение и реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала в государственную <a href="#">программу</a> Алтайского края "Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае" на 2014 - 2020 годы, в том числе в части:</p> <p>мер социальной поддержки молодых педагогов;</p> <p>поддержки талантливых педагогов</p>	0,026											
Обеспечение доступности качественного образования													
5.	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования</p>												
6.	<p>Разработка и реализация региональных программ</p>												

	поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях											
Введение эффективного контракта в общем образовании												
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:											

	планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с <a href="#">Указом</a> Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"												
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования												
Всего		0,322		0,46			0,76			0,708	0,896	0,914	0,85
Дополнительное образование детей													
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей													

1.	Разработка и реализация программы развития дополнительного образования в Алтайском крае:												
	мероприятия по обеспечению обновления содержания программ, технологий, внедрения эффективных моделей дополнительного образования и социализации детей												
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей												

3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей:												
	повышение квалификации педагогических работников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края												
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора предоставления услуг дополнительного образования детей												
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества												





дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и других мероприятий)													
Всего	4		4,3	4,2		5,8	4,4		7,5	14,1	16,7	19,4	

Управляющий делами Администрации района

В. Н. Лебедева