АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 апреля 2013 г. N 226

О ЕДИНОВРЕМЕННОМ ПОСОБИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ИЗ ЧИСЛА ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПРИСТУПИВШИМ К РАБОТЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ МАЛОКОМПЛЕКТНЫХ ШКОЛАХ АЛТАЙСКОГО КРАЯ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ, РАБОЧИХ ПОСЕЛКАХ

В целях привлечения выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования для работы в муниципальных малокомплектных школах Алтайского края, расположенных в сельской местности, рабочих поселках, постановляю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок назначения и выплаты единовременного пособия педагогическим работникам из числа выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, приступившим к работе по специальности в муниципальных малокомплектных школах Алтайского края, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (далее - "педагогические работники").

2. Ежегодно производить выплату единовременных пособий в размере 200 тысяч рублей 40 педагогическим работникам.

3. Комитету администрации Алтайского края по финансам, налоговой и кредитной политике (Притупов В.Г.) ежегодно предусматривать в краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период денежные средства на выплату единовременного пособия педагогическим работникам.

4. Главному управлению образования и молодежной политики Алтайского края (Денисов Ю.Н.):

ежегодно утверждать список вакансий, имеющихся в муниципальных малокомплектных школах Алтайского края, расположенных в сельской местности, рабочих поселках, сформированный на основании заявок органов местного самоуправления;

проводить отбор педагогических работников, претендующих на получение единовременного пособия.

5. Признать утратившими силу постановления Администрации края:

от 14.12.2010 N 550 "О единовременном пособии педагогическим работникам из числа выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, впервые приступившим к работе по специальности в муниципальных малокомплектных школах Алтайского края, расположенных в сельской местности, рабочих поселках";

от 13.01.2011 N 7 "О внесении изменений в постановление Администрации Алтайского края от 14.12.2010 N 550".

6. Действие пунктов 6, 7 Порядка назначения и выплаты единовременного пособия педагогическим работникам из числа выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, приступившим к работе по специальности в муниципальных малокомплектных школах Алтайского края, расположенных в сельской местности, рабочих поселках, утвержденного пунктом 1 настоящего постановления, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2011.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Алтайского края, начальника Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края Денисова Ю.Н.

Губернатор
Алтайского края
А.Б.КАРЛИН

Утвержден
Постановлением
Администрации края
от 25 апреля 2013 г. N 226

ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ПОСОБИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ИЗ ЧИСЛА ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПРИСТУПИВШИМ К РАБОТЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ МАЛОКОМПЛЕКТНЫХ ШКОЛАХ АЛТАЙСКОГО КРАЯ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ, РАБОЧИХ ПОСЕЛКАХ

1. Настоящий Порядок определяет процедуру назначения и выплаты единовременного пособия педагогическим работникам из числа выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, приступившим к работе по специальности в муниципальных малокомплектных школах Алтайского края, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (далее - "получатели").

2. Условия, необходимые для назначения выплат:

основное место работы получателя - муниципальная малокомплектная школа Алтайского края, расположенная в сельской местности, рабочем поселке (далее - "малокомплектная сельская школа");

поступление на работу в малокомплектную сельскую школу на вакансию, включенную в список вакансий, имеющихся в малокомплектных сельских школах, утвержденный Главным управлением образования и молодежной политики Алтайского края (далее - "Главное управление") в текущем году (далее - "список вакансий"), в год окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования (либо по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; после прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации);

выполнение нормы рабочего времени (педагогической нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностного оклада), а для учителей начальной школы - независимо от объема педагогической нагрузки;

работа по педагогической специальности в соответствии с квалификацией, указанной в дипломе.

3. Право на участие в отборе педагогических работников, претендующих на получение единовременного пособия, из числа выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, приступивших к работе по специальности в малокомплектных сельских школах (далее - "претенденты"), а также право на получение единовременного пособия предоставляется единожды.

4. Претенденты представляют на имя начальника Главного управления заявление на участие в отборе, с указанием замещаемой должности, включенной в список вакансий текущего года, номера лицевого счета, открытого в кредитной организации (с приложением реквизитов кредитной организации), почтового адреса или адреса электронной почты, по которым должен быть направлен ответ, а также копии следующих документов, заверенных надлежащим образом:

документ, удостоверяющий личность;

свидетельство о регистрации в качестве налогоплательщика;

страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

диплом об окончании образовательного учреждения высшего профессионального образования;

свидетельство о рождении ребенка (для лиц, трудоустраивающихся по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

военный билет (для лиц, трудоустраивающихся после прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации);

трудовой договор;

трудовая книжка;

согласие субъекта на обработку персональных данных (по форме, утвержденной Главным управлением);

краткая автобиография.

5. Главное управление:

утверждает комиссию, в полномочия которой входят:

формирование списка вакансий на основе заявок органов местного самоуправления;

отбор 40 получателей из числа претендентов;

рассмотрение заявлений получателей и принятие решений о сохранении пособия при трудоустройстве получателя на работу в другую малокомплектную сельскую школу;

утверждает список вакансий;

осуществляет прием документов от претендентов;

утверждает в срок до 1 октября текущего года списки получателей единовременного пособия;

перечисляет в срок до 1 ноября текущего года единовременное пособие получателю на указанный им лицевой счет, открытый в кредитной организации.

Порядок отбора претендентов, порядок формирования списка вакансий и типовая форма договора между Главным управлением и получателем утверждается приказом Главного управления.

Действие пункта 6 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2011 года.

---

6. Между Главным управлением и получателем заключается договор о выплате единовременного пособия, в соответствии с которым получатель обязан отработать в малокомплектной сельской школе в течение трех календарных лет. В случае невыполнения данного условия часть единовременного пособия, рассчитанная пропорционально отработанному времени, сохраняется за получателем, оставшаяся часть подлежит возврату в краевой бюджет.

В случае, если расторжение трудового договора происходит по инициативе работодателя (по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации), а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 8 статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, единовременное пособие подлежит возврату в полном объеме.

При прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 81, пунктами 2, 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, единовременное пособие не подлежит возврату в том случае, если получатель трудоустроился в малокомплектную сельскую школу в течение одного месяца с момента увольнения.

При прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, единовременное пособие не подлежит возврату в том случае, если получатель трудоустроился в малокомплектную сельскую школу в течение одного месяца с момента окончания срока службы.

Действие пункта 7 распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2011 года.

---

7. При трудоустройстве получателя на работу в другую малокомплектную сельскую школу единовременное пособие не подлежит возврату при одновременном наличии следующих условий:

получатель единовременного пособия трудоустраивается в другую малокомплектную сельскую школу на вакансию, вошедшую в список вакансий текущего года;

перерыв между увольнением и приемом в другую малокомплектную сельскую школу составляет не более одного месяца.

8. Контроль за использованием финансовых средств осуществляет комитет администрации Алтайского края по финансам, налоговой и кредитной политике.