

Анализ работы ММО заместителей директоров и ответственных за воспитательную работу в 2023 – 2024 учебном году

Методическое объединение заместителей директоров и ответственных за воспитательную работу в 2023-2024 учебном году работало над методической темой:

«Формирование профессиональных компетентностей заместителей директоров по ВР в условиях перехода на новую Программу воспитания»

Цель работы районного методического объединения – создание условий для обеспечения личностно-профессионального развития заместителей директоров и ответственных за воспитательную работу, формирования и совершенствования педагогического мастерства и творчества для успешной реализации задач, стоящих перед современной школой

Для достижения поставленных целей ММО решало следующие задачи:

- изучать нормативно - правовую и научно - методическую документацию по вопросам организации и проведения воспитательной работы в ОУ Ребрихинского района ;
- оказывать консультативно-методическую помощь в организации инновационной деятельности в воспитательной работе;
- совершенствовать подходы к планированию и организации воспитательной работы, контроля за воспитательной деятельностью;
- координировать сетевое взаимодействие заместителей директоров школ по воспитательной работе;
- обобщать и распространять передовой педагогический опыт воспитания подрастающего поколения.

Поставленные цели и задачи ММО реализовались через следующие направления и формы работы:

- изучение нормативных документов;
- организацию и проведение совещаний, заседаний ММО;
- организацию семинаров для заместителей директоров по ВР, педагогов-организаторов, классных руководителей;
- трансляцию результатов педагогической деятельности;
- участие в педагогических конкурсах, вебинарах, семинарах и пр.

В рамках деятельности районного методического объединения были проведены очные заседания, проводилась индивидуальная консультативная помощь коллегам.

Через использование гугл-форм и гугл-таблиц была обновлена база данных об участниках ММО

На первоначальном этапе были определены проблемные зоны и затруднения молодых и вновь назначенных членов ММО в ходе заполнения ими персональных карточек. В соответствии с полученными результатами была проведена коррекция тем консультаций.

В течение года проводились очные заседания МО, на которых рассмотрены вопросы организации внеурочной деятельности с приглашением Е.Н.Курьяновой. Особое внимание было уделено направлениям воспитательной работы в календарных планах ВР.

Много вопросов было освещено в течение года по развитию Движения первых в школах района. Большую помощь школам в этом вопросе оказала муниципальный

координатор Движения первых Карацуба И.В. ММО очень плотно сотрудничало с ней в течение всего учебного года. По итогам работы певичка была открыта практически в каждой школе.

Очень актуальным был вопрос о деятельности заместителя директора по ВР по реализации требований ФГОС ОО с учетом содержания ФООП и ФАОП: программа воспитания. Были рассмотрены важные разделы программы и маркеры, на который стоит обратить внимание при работе над программой.

Не в полной мере удалось реализовать работу по развитию гражданско – патриотического воспитания в современной школе. Школы занимают пассивную позицию в этом вопросе, ссылаясь на дефицит кадров. Было разработано положение о районном конкурсе смотра строя и песни, но провести его так и не удалось. Следует обратить внимание на это направление в следующем учебном году и продумать его реализацию в течение всего учебного года.

Не остался без внимания вопрос по реализации Профминимума в школах района. Этому вопросу было посвящено одно из заседаний ММО и участники ММО приняли участие в стажёрской практике по профориентации на базе Ребрихинской средней школы.

Проведение воспитательной работы в школе требует не только тщательного планирования, но и глубокого анализа. Мониторинг эффективности воспитательного процесса, воспитательной системы школы в условиях реализации ФГОС ОО с учетом содержания ФООП и ФАОП так же был рассмотрен на одном из заседаний ММО. Коллеги получили рекомендации из личного опыта друг друга о том, как эффективно провести мониторинг воспитательного процесса и использовать полученные данные при анализе ВР.

Отдельным разделом можно выделить консультации по написанию рабочих программ по воспитательной работе. Этот вопрос обсуждался как на очном совещании, так и через индивидуальные консультации.

Анализ итогов методической работы показывает, что поставленные задачи в основном выполнены. Эффективными формами работы РМО являются обсуждение проблемных вопросов с последующей разработкой рекомендаций.

Предложения по решению выявленных проблем:

Продолжить работу по выявленным проблемным вопросам, которые возможно решить в рамках ММО.

Перспективы дальнейшей работы:

а) Продолжить работу по повышению квалификации и методической поддержки заместителей директоров, педагогов-организаторов, применяя различные формы и методы (конкурсы, семинары, совещания, круглый стол, деловая игра и др.).

б) Продолжить работу по обобщению и распространению передового педагогического опыта воспитания подрастающего поколения.

в) Создать единую систему мониторинга ВР школы

г) Проведение обучающих семинаров

Руководитель ММО заместителей директоров и ответственных за воспитательную работу в школах района Л.В.Карунина